



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Peuteropvang De Kinderkajuit (KDV)  
1e Wormenseweg 460  
7333 GZ Apeldoorn  
Registratienummer 154062923

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	22-03-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-05-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Gegevens voorziening .....	15
Gegevens toezicht .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Apeldoorn bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio.

Als gevolg van de nieuwe regelgeving per 01-01-2018 zijn, in overleg en opdracht van de gemeente, de nieuwe kwaliteitseisen getoetst. Het betreft nieuwe eisen binnen de items:

- Pedagogisch beleid;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- Veiligheid en gezondheid.

## **Beschouwing**

Sinds januari is de naamswijziging definitief doorgevoerd van Kinderopvang OOK naar Doornijk. Peuteropvang De Kinderkajuit (KDV) is een locatie van Doornijk. In Kulturhus docZuid zijn meerdere disciplines vertegenwoordigd, zoals basisscholen, buitenschoolse opvang, een wijkcentrum en (gym)zalen. De buitenruimte wordt gezamenlijk gebruikt met het naastgelegen kinderdagverblijf.

## **Inspectiegeschiedenis**

- In de jaren 2014, 2015 en 2016 zijn de onderzoeksbevindingen positief beoordeeld.
- Tijdens het onderzoek op kernzaken van 12-09-2017 zijn twee overtredingen geconstateerd. Een beroepskracht voldeed niet aan de taaleisen en van de vrijwilliger werd geen geldig VOG overlegd.

## **Voortgang**

De tekortkomingen van vorig jaar zijn hersteld. Uit dit onderzoek in maart 2018 is gebleken dat niet aan alle getoetste kwaliteitseisen wordt voldaan. Er zijn met ingang van 01-01-2018 wetswijzigingen doorgevoerd. De geconstateerde overtredingen worden toegelicht bij het item Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

## **Rapportage**

In opdracht van de gemeente Apeldoorn heeft een onderzoek plaats gevonden waarvan twee rapporten zijn opgemaakt:

- een rapport voor onderzoek voor registratie;
- een inspectierapport van het jaarlijkse onderzoek.

Vanaf de inwerkingtreding van het wetsvoorstel Harmonisatie geldt de beschikking tot exploitatie van de peuterspeelzaal (PSZ) als een beschikking tot exploitatie van een kinderdagverblijf (KDV) totdat er een nieuw besluit is genomen door de gemeente. Omdat de beschikking slechts voorlopig is, heeft de gemeente Apeldoorn opdracht verleend tot een onderzoek voor registratie waarin de voor de omgezette peuterspeelzaal nieuwe dagopvang-items zijn beoordeeld.

## **Onderzoek voor registratie**

Aan de kwaliteitseisen als gevolg van het wetsvoorstel Harmonisatie wordt voldaan.

#### Jaarlijks onderzoek

Aan de kwaliteitseisen als gevolg van het wetsvoorstel IKK wordt niet voldaan. Door de houder wordt niet aangetoond dat de vrijwilliger staat ingeschreven met een geldig VOG in het personenregister kinderopvang (PRK) en is gekoppeld aan deze werkgever.

#### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### **Pedagogisch klimaat**

Het pedagogisch beleid vormt de belangrijkste bron van informatie voor ouders waarin de houder de visie op de omgang met kinderen verwoordt. De wetgever heeft bepaald dat een aantal items onderdeel moet uitmaken van dit beleidsdocument. Het pedagogisch beleidsplan en het locatiegerichte werkplan zijn inhoudelijk gecontroleerd op een volledige weergave van de nieuwe kwaliteitseisen per 01-01-2018.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar.

### **Pedagogisch beleid**

Doomijn, de koepelorganisatie waaronder deze locatie valt, kent een algemeen pedagogisch beleidsplan. Daarnaast worden locatiegebonden onderdelen in locatiespecifieke werkplannen uitgewerkt. De beroepskrachten vertellen dat zij in kennis zijn gesteld van het beleid en dat wijzigingen en aanvullingen worden doorgegeven. De informatie ontvangen de beroepskrachten per mail, daarna wordt het tijdens de werkoverleggen mondeling toegelicht door de manager.

In het algemene pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat toestemming van de ouders nodig is om kindgegevens over te dragen aan het basisonderwijs of de BSO. In de werkplannen staat de wijze waarop een overdracht van kindgegevens (met toestemming van ouders) wordt vormgegeven verwoord. Op de VE-locatie wordt het Ontwikkeling Volg Model (OVM) gebruikt.

Een beschrijving van het mentorschap komt aan bod in het pedagogisch beleidsplan. De werkwijze wordt in het werkplan herhaald.

De drie-uursregeling om af te wijken van de beroepskracht-kindratio is niet van toepassing op deze locatie aangezien de opvang alleen in de ochtend of middag plaatsvindt. Er is geen sprake van openingstijden van 10 uur per dag of langer.

In het pedagogisch beleidsplan wordt uitgelegd hoe de kinderen worden uitgedaagd op diverse ontwikkelingsgebieden. De wet schrijft voor dat de volgende vaardigheden worden omschreven: motorisch, cognitief, taal en creatief. Na overleg en overreding heeft Doomijn alle genoemde vaardigheden benoemd en toegelicht.

Na overleg en overreding zijn ook de taken die worden uitgevoerd door boventalligen (stagiaires/vrijwilligers) en hoe zij hierbij worden begeleid nader omschreven in het algemene pedagogische beleidsplan van Doomijn.

### **Verantwoorde dagopvang**

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van:

- motorische vaardigheden;
- cognitieve vaardigheden;
- taalvaardigheden;
- creatieve vaardigheden.

C. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

#### Observatie aspect A:

*Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen*

Er zijn twee vaste beroepskrachten zodat de kinderen op hun opvangdag altijd een vertrouwd gezicht zien waarvan ze hulp of steun kunnen verwachten. Omdat er vaste stamgroepen zijn geldt ook dat de kinderen elkaar kennen. Tijdens de kring wordt een lied gezongen met de namen van de kinderen. Het programma van de middag wordt op een voor de kinderen bekende wijze aangeboden.

#### Observatie aspect B:

*De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen*

Een vaste werkwijze is dat een kind wordt aangewezen als hulpje. Hij krijgt extra verantwoordelijkheid en hij ondersteunt de beroepskrachten bij de activiteiten. Hij hangt de wasknijper bij de goede dag en mag het voorleesboek pakken. De rol van hulpje is uitdagend en spannend en biedt kansen voor leermomenten.

#### Observatie aspect C:

*De kinderen zijn deel van de groep*

De groepsruimte is met zorg ingericht en aangekleed. Er is licht en ruimte en er zijn attractieve speelhoeken. De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door de kinderen te accepteren en te helpen. De kinderen leren rekening met elkaar te houden. Als een kind steeds van zijn stoel opstaat om de illustraties van het voorleesverhaal te bekijken, wordt hem uitgelegd dat andere kinderen niets kunnen zien. Er wordt een oplossing gevonden door twee stoeltjes te verschuiven waardoor iedereen het beter kan volgen.

#### Observatie aspect D:

*Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn*

Er is sprake van een vast programma. De beroepskrachten begeleiden de kinderen door de routine heen. Activiteitenovergangen worden mondeling toegelicht: "We gaan de stoelen opruimen en een plannetje maken." Zij leggen uit wat er van de kinderen verwacht wordt en houden rekening met het niveau en tempo van het individuele kind. Goed gedrag wordt beloond met complimenten.

### **Voorschoolse educatie**

Voor de voorschoolse educatie wordt gebruik gemaakt van de methode Kaleidoscoop.

Deze methode is officieel erkend met het certificaat 'Voor- en voerschoolse educatie' door het Nederlands Jeugd Instituut. Op dit moment staat het thema Dieren centraal. Er hangen foto's van dieren met de bijbehorende woorden om de ontluikende geletterdheid te stimuleren. In spelvorm worden de diernamen geoefend: "Welke dieren lagen er in het midden? en " X., jij mag het paard pakken."

Vaste (Kaleidoscoop)activiteiten zijn tijdens de observatie waargenomen. De kinderen gaan in twee groepen, oudere kinderen aan een hoge tafel en de jongsten aan een lage, onder begeleiding van de beroepskracht plannetjes maken voor het spelleren.

De beroepskracht schrijft op een briefje wat het kind heeft gekozen en geeft het briefje mee. Als een kind moeite heeft met kiezen mag het een fotomapje inzien waar de activiteiten en speelhoeken visueel zijn gemaakt.

Per week wordt er, conform het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie, minimaal 10 uur aan activiteiten aangeboden gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling besteed aan voorschoolse educatie.

Op het moment van onderzoek worden in de VE-groep 12 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar door 2 gecertificeerde beroepskrachten opgevangen. Er wordt voldaan aan de eis dat er ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen zijn op de groep. Een vrijwilliger is ondersteunend aanwezig.

De beroepskrachten die worden ingezet voor voorschoolse educatie zijn adequaat geschoold. Ze zijn zowel in het bezit van een diploma conform cao als in het bezit van een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. Aangetoond is dat beide beroepskrachten aan de taaleis voldoen.

De houder heeft een opleidingsplan opgesteld. De beroepskrachten van De Kinderkajuit hebben een hercertificeringstraject Kaleidoscoop gevolgd.

Aan de kwaliteitseisen behorende bij het item Voorschoolse educatie wordt voldaan.

### **Inspectiegeschiedenis**

Tijdens het inspectiebezoek van vorig jaar op 12-09-2017 is de volgende overtreding geconstateerd:

Met ingang van 1 augustus 2017 geldt uitsluitend voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G36 en G86, overeenkomstig het Besluit specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2011-2017: De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Van deze overtreding is niet langer sprake omdat er een andere beroepskracht werkzaam is op deze locatie. Zij voldoet aan de taaleis.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (emailcontact en telefonisch contact met mevrouw Schipper en mevrouw Van Meer)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

## Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze kwaliteitseisen worden beschreven en beoordeeld.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De wijze waarop de houder beleid voert met betrekking tot verklaringen omtrent gedrag, is onderzocht. Doomijn heeft de stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers verzocht een nieuw VOG aan te vragen.

De verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten en vrijwilliger zijn op locatie ingezien of werden door de manager ter inzage gesteld (overleg en overreding). Deze verklaringen voldoen aan de eisen die door de wet gesteld worden. De beroepskrachten zijn nog niet ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Omdat deze personen vallen onder de continue screening wordt door Doomijn een beroep gedaan op de overgangsbepaling (01-03-2018 tot 01-07-2018).

Er is op het moment van inspecteren een vrijwilliger aanwezig. Zij kan tijdens het inspectiebezoek geen BSN-nummer tonen. Hierdoor kan niet worden gecontroleerd of zij staat ingeschreven in het PRK. Een vrijwilliger valt niet onder de continue screening waardoor de wetgever als kwaliteitseis heeft opgenomen dat inschrijving van vrijwilligers vanaf 01-03-2018 verplicht is.

In het kader van overleg en overreding is contact opgenomen met de verantwoordelijke manager. Zij bericht hierover: *Op basis van gegronde redenen ( bescherming van de privacy) leveren wij geen BSN-nummers aan van onze medewerkers.*

De houder is in overtreding. Men dient de gevraagde informatie aan te leveren die noodzakelijk is voor het inspectie-onderzoek.

### **Inspectiegeschiedenis**

Tijdens het inspectiebezoek van vorig jaar op 12-09-2017 is de volgende overtreding geconstateerd:

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Deze overtreding is hersteld.



Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen**

De diploma's van de aanwezige beroepskrachten zijn ingezien. Deze diploma's zijn overeenkomstig de diploma's die volgens de geldende cao kinderopvang een kwalificatie geven.

### **Aantal beroepskrachten**

Tijdens het onaangekondigde inspectiebezoek is de beroepskracht-kindratio geborgd:

- VE-stamgroep: 12 kinderen van 2-4 jaar, 2 beroepskrachten.

Uit de planning blijkt dat er 4 VE-stamgroepen zijn die uit maximaal 16 kinderen bestaan.

Er is geen sprake van tien aaneengesloten uren opvang, waardoor afwijking van de b-k-r niet aan de orde is.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er zijn vier stamgroepen en elk kind is gekoppeld aan één groep.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (emailcontact en telefonisch contact met mevrouw Schipper en mevrouw Van Meer)
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten

## Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De volgende nieuwe items (als gevolg van gewijzigde regelgeving per 01-01-2018) zijn beoordeeld:

- De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

N.B. Binnen dit inspectie-onderzoek is het veiligheids- en gezondheidsbeleid niet inhoudelijk getoetst. Er wordt volstaan met een inschatting of de veiligheid en gezondheid van de kinderen in de praktijk is geborgd.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Doomijn kiest voor de insteek om naast de huidige risico inventarisatie/risicomonitor een Beleid Veiligheid en Gezondheid 2018 in te voeren. De beroepskrachten zijn per mail op de hoogte gesteld van het nieuwe beleidsplan. Tijdens werkoverleggen wordt het beleid besproken.

De beroepskrachten geven er blijk van de werkafspraken te kennen en toe te passen:

- de kinderen wordt aangeleerd dat ze hun handen gaan wassen nadat ze naar de wc zijn geweest;
- de kinderen kunnen de groepsruimte niet zelfstandig verlaten. Zij hebben hulp nodig van de beroepskracht om de deur met een hoge klink te openen. De beroepskrachten sluiten de deur zorgvuldig na gebruik.

Certificaten EHBO aan kinderen zijn ingezien. De vaste beroepskrachten zijn gekwalificeerd. Hiermee wordt geborgd dat er een volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Verantwoorde dagopvang</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Voorschoolse educatie</b>
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

**OF**

De bezitter van een getuigschrift of erkenning die niet een ve-module in de beroepsopleiding omvat, overlegt een bewijsstuk dat met gunstig gevolg scholing is afgerond die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie. Deze scholing omvat ten minste 12 dagdelen en heeft in elk geval betrekking op de volgende kennis en vaardigheden (Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie vanaf 1 augustus 2018, artikel 4 lid 2 onder a tot en met e):

- a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie;
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling;
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie;
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen;
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

Deze eis geldt van augustus 2017 tot 1 augustus 2019 uitsluitend voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G37 en G86, overeenkomstig het Besluit specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2011-2017.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie vanaf 1 augustus 2018, artikel 4 lid 2 onder a tot en met e) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is een ieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang, bedoeld in artikel 1.48d van de Wet. De verklaring omtrent het gedrag is bij inschrijving in het personenregister kinderopvang niet ouder dan twee maanden.

Voor personen die op 28 februari 2018 op basis van de artikelen 9a en 9b van het Besluit landelijk register en register buitenlandse kinderopvang (zoals dat geldt op 28 februari 2018) continu worden gescreend geldt een overgangsbepaling en verwerkt de minister de gegevens in het personenregister kinderopvang in de periode die loopt van 1 maart 2018 tot 1 juli 2018. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang; art 17d Regeling Wet kinderopvang; art 18a Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.  
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk) worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuteropvang De Kinderkajuit  
Website : <https://kinderopvangook.nl/ook/>  
Vestigingsnummer KvK : 000033337977  
Aantal kindplaatsen : 32  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Kinderopvang OOK  
Adres houder : Postbus 1064  
Postcode en plaats : 8001 BB Zwolle  
Website : [www.kinderopvangook.nl](http://www.kinderopvangook.nl)  
KvK nummer : 08222458  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. J. van Marle

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn  
Adres : Postbus 9033  
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

### Planning

Datum inspectie : 22-03-2018  
Opstellen concept inspectierapport : 07-05-2018  
Zienswijze houder : 28-05-2018  
Vaststelling inspectierapport : 28-05-2018  
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-05-2018  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-05-2018  
Openbaar maken inspectierapport : 01-06-2018

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Zienswijze conceptrapport KDV/POV Kinderkajuit**

Datum: 22 mei 2018

Naar aanleiding van het inspectiebezoek op 22 maart 2018 heeft Doomijn de volgende opmerkingen:

In het rapport wordt gesteld dat wij als houder niet aantoonbaar maken dat onze vrijwilliger ingeschreven staat in het persoonsregister en gekoppeld is aan onze organisatie. Op basis van gegronde redenen ( bescherming van de privacy) leveren wij inderdaad geen BSN-nummers aan van onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers en stellen wij dat zij bij een inspectie zelf hun BSN-nummer kunnen overhandigen.

Helaas had een van de vrijwilligers haar nummer niet bij zich tijdens de inspectie; wij zullen al onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers er dan ook op wijzen dat zij verplicht zijn deze bij zich te hebben.

Aan de inspecteur van de GGD is op 29 maart door de houder een geldige VOG van de betreffende vrijwilliger gestuurd. Op 4 maart 2018 heeft zij zich ingeschreven in het persoonsregister en aan de hand van het conceptrapport is ook een bewijs van koppeling naar de GGD verzonden.

Omdat de vrijwilliger aan alle gestelde veiligheidseisen voldoet gaan we er vanuit dat er geen handhavingstraject wordt gestart. We kunnen ons voorstellen dat een waarschuwing vanuit de gemeente op z'n plaats is omdat wij er als houder voor hadden moeten zorgen dat zij haar identiteitsbewijs bij zich had.

Met vriendelijke groet,

Marijke van Meer,  
Leidinggevende (VVE) peuterspeelzalen  
Doomijn Kinderopvang