



## Inspectierapport

Peuterspeelzaal Doomijn Paulus Potterstraat (PSZ)  
Paulus Potterstraat 13c  
8471 VM WOLVEGA

Toezichthouder:  
In opdracht van gemeente:  
Datum inspectie:  
Type onderzoek:  
Status:

GGD Fryslân  
Weststellingwerf  
10-12-2015  
Jaarlijks onderzoek  
Definitief

## Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen.....	6
Inspectie-items .....	8
Gegevens voorziening .....	10
Gegevens toezicht .....	10
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal.....	11

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Op verzoek van de Gemeente Weststellingwerf heeft er op 10 december 2015 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij Peuterspeelzaal Pauluspotterstraat te Wolvega, door GGD Fryslân. Het betrof een onaangekondigde inspectie op basis van risico gestuurd toezicht. Dit betekent dat niet alle items onderdeel hebben uitgemaakt van de inspectie.

Peuterspeelzaal Paulus Potterstraat valt sinds 1 januari 2014 onder de koepelorganisatie Doomijn.

### Inspectie historie

Op 29 januari 2014 heeft er een onderzoek na registratie plaatsgevonden. Hierbij werd aan alle voorwaarden voldaan.

### Omschrijving locatie

Peuterspeelzaal Paulus Potterstraat is gevestigd in de brede school "Futura" samen met een kinderdagverblijf, een buitenschoolse opvang en de basisscholen Heidepolle en Wegwijzeren. De peuterspeelzaal heeft vier groepen en is acht dagdelen per week open.

Er wordt voorschoolse educatie (VVE) op de peuterspeelzaal geboden middels de methode 'Piramide'. Er wordt opvang geboden aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. De peuterspeelzaal beschikt over een binnenspeelruimte en heeft diverse speelhoeken. Zowel de binnen- als buitenspeelruimte beschikt over voldoende materiaal gericht op de verschillende ontwikkelingsgebieden van peuters.

### Bevindingen:

Tijdens het onderzoek zijn op de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

*In de praktijk is de mate beoordeeld van het zorg dragen door de houder voor de uitvoering van het beleid en de wijze waarop beroepskrachten invulling geven aan de vier pedagogische basisdoelen.*

*In de uitwerking wordt eerst kort cursief het toetsingskader geschetst, waarna een beschrijving volgt van de (feitelijke) bevindingen, welke vervolgens leiden tot een conclusie op basis van de wettelijke criteria.*

#### **Pedagogische praktijk**

*De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.*

Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van (de inhoud) van het pedagogisch beleid. Het is voor hen toegankelijk via de map op de locatie.

#### Conclusie:

De toezichthouder constateert dat de houder voldoet aan de getoetste criteria voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

#### Observatie van de praktijk

*Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk – kindercentra en peuterspeelzalen ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)).*

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang. Deze basisdoelen zijn:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemd veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op locatie beoordeeld.

Er heeft een observatie van de pedagogische praktijk tijdens o.a. ontvangst, vrij spel, kringmoment en buiten spelen.

#### Conclusie:

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan en werkplan.

## **Voorschoolse educatie**

*Voorschoolse educatie wordt getoetst bij locaties die in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen zijn geregistreerd als gesubsidieerde locaties voor voorschoolse educatie.*

*Het gaat hierbij om de uitvoering van een door een gemeente gesubsidieerd programma dat gericht is op het verbeteren van de voorwaarden voor het met succes instromen in het basisonderwijs voor kinderen die nog niet tot een school kunnen worden toegelaten.*

*Op de website van het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) is een lijst te vinden met erkende programma's. Deze programma's voldoen aan de eisen uit het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.*

Op peuterspeelzaal Paulus Potterstraat wordt de voorschoolse educatie methode 'Piramide' gebruikt met daaraan gekoppeld een peutervolgsysteem. Er wordt voor alle kinderen een individueel handelingsplan opgesteld door de tutor en alle kinderen worden vlak voordat ze 3 en 4 jaar worden, getoetst.

De VVE kinderen komen twee dagdelen per week extra. Op de andere dagen, de maandagochtend en de donderdagmiddag wordt er gewerkt met 16 kinderen waarvan acht VVE kinderen en acht reguliere kinderen. Er wordt tien uur per week VVE aangeboden.

Er wordt op VVE dagen gewerkt met twee beroepskrachten, hiervan vervult één leidster de tutor functie.

De activiteiten zijn gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsgebieden taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

De houder heeft een handboek VVE voor de peuterspeelzalen en kinderdagverblijven waar voorschoolse educatie wordt aangeboden. In dit werkinstrument wordt beschreven welke richtlijnen gehanteerd worden en hoe er gewerkt wordt met de methode Piramide. Het scholingsplan voor de voorschoolse educatie is onderdeel van dit handboek. Er vindt vier keer per jaar een intervisiebijeenkomst plaats, er is begeleiding op de werkvloer op basis van verbeterpunten die de beroepskrachten aangeven en de VVE coach bezoekt vier keer per jaar de locatie waar voorschoolse educatie plaatsvindt.

### Conclusie:

Aan de getoetste items, die betrekking hebben op voorschoolse educatie, wordt voldaan aan de wettelijke eisen.

### Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Gesproken met beroepskrachten)
- Observaties (Tijdens o.a. ontvangst, vrij spel, kringmoment en buiten spelen)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2015)

## **Personeel en groepen**

*Het domein 'Personeel en groepen' bestaat uit verschillende te toetsen items met betrekking tot o.a. eisen waaraan beroepskrachten moeten voldoen, de eisen waaraan aan de groep(en) waarin kinderen worden opgevangen moeten voldoen, alsmede eisen omtrent de inzet van beroepskrachten op deze groepen.*

*Per aspect wordt eerst kort het toetsingskader weergegeven, gevolgd door de een beschrijving van de bevindingen op de locatie en tenslotte een oordeel op basis van de wettelijke criteria.*

### **Verklaring omtrent het gedrag**

*Per 1 juli 2013 is de nulmeting continue screening opgenomen in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De VOG's voor houder en personen werkzaam bij de onderneming moeten vanaf 1 maart 2015 zijn afgegeven na 1 maart 2013.*

*Stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers vallen vooralsnog niet onder de continue screening. Voor hen geldt dat de VOG niet ouder mag zijn dan twee jaar.*

De verklaringen omtrent gedrag van de beroepskracht en vrijwilligster zijn op de locatie ingezien. Het betrof een steekproef op basis van het personeelsrooster. Toezichthouder heeft in de door houder aangeboden VOG's van de beroepskrachten geen tekortkomingen geconstateerd.

#### Conclusie:

De getoetste verklaringen voldoen aan de gestelde eisen.

### **Passende beroepskwalificatie**

*Voor de kindercentra worden de beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken, genoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst kinderopvang, aangemerkt als passende beroepskwalificaties.*

Tijdens de inspectie zijn de beroepskwalificaties ingezien van de aanwezige beroepskrachten. Deze beroepskwalificatie voldoet aan de gestelde eisen.

#### Conclusie:

Uit de toetsing is gebleken dat de beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

### **Opvang in groepen**

*Een peuterspeelzaalgroep is een vaste groep kinderen in een passend ingerichte vaste groepsruimte in een peuterspeelzaal.*

PSZ Paulus Potterstraat biedt per dagdeel opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar. Er wordt op 10 dagdelen peuteropvang aangeboden. Er wordt op VVE dagen gewerkt met twee beroepskrachten, hiervan vervult één leidster de tutor functie.

Dit komt overeen met de aanwezigheidsregistraties die zijn ingezien en de observatie in de praktijk.

#### Conclusie:

De toezichthouder constateert dat de houder voldoet aan de wettelijke eisen op het gebied van de opvang in groepen.

## **Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio**

*Het minimale aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal aanwezige kinderen bij een gemengde leeftijdsgroep in een kindercentrum wordt, met in achtneming van uitzonderingen in de wet- en regelgeving, bepaald met behulp van een rekentool die bekend is gemaakt via de website [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).*

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn door de toezichthouder daglijsten, plaatsingsgegevens en aanwezigheidsregistraties ingezien van de maanden november en december 2015. De toezichthouder heeft aan de hand hiervan de beroepskracht-kind-ratio kunnen beoordelen. Er zijn geen afwijkingen geconstateerd.

### Conclusie:

De toezichthouder constateert uit bovenstaande bevindingen dat de houder voldoet aan de getoetste criteria in bovenstaande periode op het gebied van de beroepskracht-kindratio.

### Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Gesproken met beroepskrachten)
- Observaties (Tijdens o.a. ontvangst, vrij spel, kringmoment en buiten spelen)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (november en december 2015)
- Presentielijsten (november en december 2015)
- Personeelsrooster (november en december 2015)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Voorschoolse educatie</b>
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. <b>OF</b> De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)



Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.  
(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### **Passende beroepskwalificatie**

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Opvang in groepen**

De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio**

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:

- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Doomijn PSZ Paulus Potterstraat  
Website : <http://www.doomijn.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Doomijn Peuterspeelzalen  
Adres houder : Koestraat 6  
Postcode en plaats : 8011 NK ZWOLLE  
Website : [www.doomijn.nl](http://www.doomijn.nl)  
KvK nummer : 59356782  
Aansluiting geschillencommissie : Nee

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Fryslân  
Adres : Postbus 612  
Postcode en plaats : 8901 BK LEEUWARDEN  
Telefoonnummer : 088-2299222  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. Fatine Mejri

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Weststellingwerf  
Adres : Postbus 60  
Postcode en plaats : 8470 AB WOLVEGA

### Planning

Datum inspectie : 10-12-2015  
Opstellen concept inspectierapport : 28-12-2015  
Vaststelling inspectierapport : 08-02-2016  
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-02-2016  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-02-2016  
Openbaar maken inspectierapport : 29-02-2016

## Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.